

ETICA, IGUALDAD DE GENERO Y ACOSO LABORAL

Descripción

La formación en materia de Ética, Igualdad y Acoso Laboral pretende asentar las bases para el desarrollo y la implantación efectiva de los Planes de cooperación entre mujeres y hombres en la organización. Este esfuerzo garantiza una mayor competitividad, innovación, aumento de rendimiento y de productividad y la satisfacción del personal de la organización. De este modo, conocer, definir y analizar los conceptos y estrategias en esta materia son fundamentales para poder integrarlas en la organización.

Objetivos

- Definir las nociones de ética e integridad y describir sus fundamentos básicos.
- Comprender qué aspectos de la ética son relevantes para los negocios
- Enumerar las principales ventajas de la inclusión de la ética en la cultura empresarial.
- Identificar qué es el liderazgo ético y conocer los motivos por los cuáles es necesario.
- Identificar las pautas para ejercer un liderazgo ético.
- Definir la integridad y ética empresarial, así como entender su importancia para las empresas
- Identificar los desafíos a la integridad que surgen en las empresas y comprender los beneficios de una conducta ética para las mismas.

Audiencia

Todo publico

Prerrequisitos

No se requiere conocimientos previos

Acceso a internet

Horas: 15

Contenidos:

Unidad 1: definiciones y fundamentos de los conceptos de ética e integridad

Unidad 2: ética e integridad en el marco de la empresa y los negocios

Unidad 3: liderazgo ético

Unidad 4: herramientas para integrar la ética y la integridad en la empresa

Unidad 5: introducción. Conceptos básicos relacionados con la igualdad de genero

Unidad 6: importancia y beneficios de la igualdad de genero en la empresa

Unidad 7: puntos clave en el desarrollo de empresa comprometida en igualdad de genero